

【候補者様向け】リファレンスチェックのご案内

採用後のミスマッチ低減のため、リファレンスチェックを実施しております。

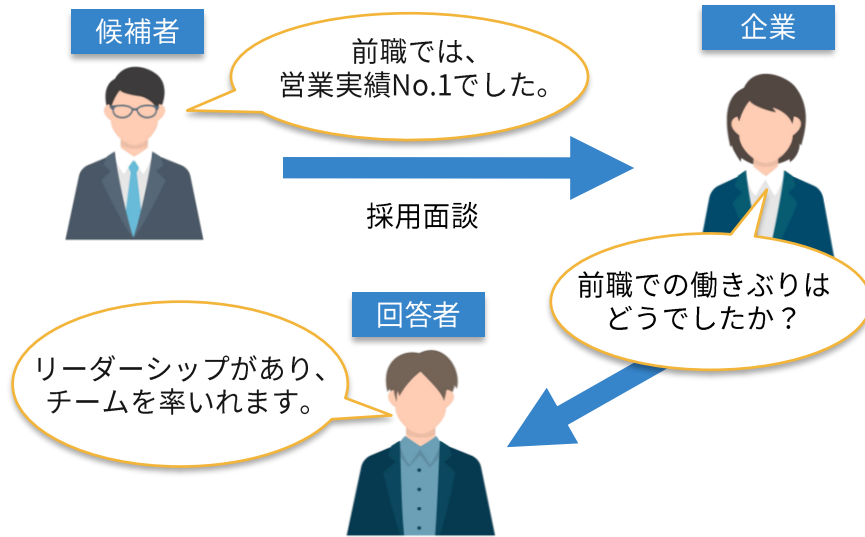
【リファレンスチェックとは】

候補者様をよく知る人物から、候補者様の実績や性格に関する推薦をいただくことで、採用後のミスマッチを減らすための採用手法です。

(候補者様と回答者の同意のもと、法令とプライバシーを遵守して実施されます。)

候補者様にとってのメリット

- ・第三者評価を通じて自己アピールできる
- ・選考において正当な評価を期待できる
- ・入社後の適切な配属を期待できる



【リファレンスチェックの流れ】



【回答者に依頼するまでの流れ】

候補者様は回答者をご自身で指名できます。

回答者の条件が「現職の同僚」「前職の上司」などのカテゴリで企業から指定されますのでそちらに沿って推薦を依頼してください。

(質問および推薦内容は、候補者様も回答者同士でも確認することはできません。)



ご質問やご相談は
専門スタッフが
サポートいたします



株式会社Parame カスタマーサポート窓口
Mail : info@parame.jp TEL : 03-5315-0105

*上記にご協力いただけない特別な事情がある場合は、必ず採用担当者までご連絡ください。